

# Verhaltenskodex

Version 1.0

## Wir setzen nachhaltige Lösungen um!

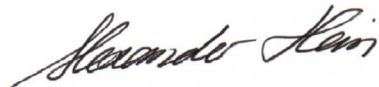
Seit vielen Jahren ist Nachhaltigkeit unser übergeordnetes und zukunftsorientiertes Unternehmensziel.

Erst wenn Stoff-Kreisläufe geschlossen werden, Schnittstellen aufeinander abgestimmt sind und ein gemeinsames Handeln mit fairem Wissensaustausch stattfindet, kann Nachhaltigkeit zum Wohle aller einen echten Unterschied generieren.

Das Konstruktionsbüro Hein nimmt diese Herausforderung an. In Kooperation mit anderen werden wir Arbeitsprozesse sowie technische Lösungen in der Kunststoff-verarbeitenden Industrie hinterfragen und innovativ gestalten.

Auch wir suchen intern kontinuierlich nach Optimierungen und wollen damit unser Umfeld motivieren, diesen Weg mitzugestalten. Gemeinsam schaffen wir nachhaltige und zukunftsfähige Lösungen.

Geschäftsführer Alexander Hein



Neustadt a. Rbg.  
15.01.2022

Allgemeines:

Die Einhaltung des Inhaltes des Kodex wird regelmäßig geprüft und falls erforderlich angepasst. Anregungen sind jederzeit willkommen.

Darüber hinaus orientieren wir uns an den Prinzipien des United Nations Global Compact. (unten angehängt)

### 1. Fairer und respektvoller Umgang innerhalb des Unternehmens

Unser Umgang innerhalb des Unternehmens basiert auf gegenseitigem Vertrauen. Jeder Mitarbeitende unterstützt diese Vertrauenskultur im täglichen Umgang durch das eigene Handeln.

Gegenseitige Wertschätzung ist uns wichtig. Jeder Mitarbeitende übernimmt die Verantwortung seines Tuns. Fehler oder Irrtümer können vorkommen. Durch das Präsentieren, die Reflexion und das Ableiten von Erkenntnissen können Beteiligte und Mitarbeitende daraus lernen und entsprechende Optimierungen ableiten.

Wir verstehen uns als Teil eines Teams und setzen uns bestmöglich, verantwortungsvoll und mit entsprechender Sorgfalt und Kompetenz zur Erreichung der gemeinsamen Ziele ein.

## **2. Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern**

Bei der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern hat Wertschätzungen einen hohen Stellenwert. Wir behandeln andere in der gleichen Weise, wie wir es auch von anderen uns gegenüber erwarten. Bei unserer Kommunikation haben daher Verbindlichkeit, Transparenz und Fairness eine hohe Priorität. Unsere Entscheidungen treffen wir auf Basis sachlicher Erwägungen und vermeiden so persönliche Interessenskonflikte.

## **3. Umgang mit Informationen, wie Geschäftsgeheimnissen und sensiblen Daten**

Wir verpflichten uns dazu, Informationen im Einklang mit allen Datenschutzgesetzen, der jeweiligen Rechtsordnungen und bestmöglicher Schutz der Vertraulichkeit auszuüben. Wir sind uns bewusst, dass wir vertrauliche Daten und Informationen, auf die wir im Rahmen unserer Arbeit zugreifen, schützen. Das gilt auch, wenn diese Daten nicht speziell als vertraulich benannt worden sind. Solche Informationen können aus dem eigenen Unternehmen, vom Kunden, von Wettbewerbern oder Lieferanten stammen.

Des Weiteren verpflichtet sich das Unternehmen, die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz (DSGVO) einzuhalten.

## **4. Rechtliche Verpflichtungen**

Unser Unternehmen hält alle geltenden und anwendbaren Gesetze sowie Vorschriften und sonstige maßgeblichen Bestimmungen (im In- und Ausland) ein. Das Unternehmen lehnt jede Art von Korruption (inklusive von Preis- und anderen Absprachen mit Wettbewerbern), Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Diskriminierung basierend auf ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, politischer Orientierung, Beeinträchtigung oder Alter ab.

## **5. Umgang mit Geschenken und Einladungen**

Kein Mitarbeitende darf unmittelbar oder mittelbar Geldbeträge oder andere Vorteile (einschließlich Dienstleistungen, Zuwendungen oder Geschenke) annehmen, erbitten, anbieten oder zahlen. Hier ausgenommen sind Werbeartikel geringen Wertes, die üblicherweise angenommen werden.

## **6. Sicherheit und Schutz von Firmeneigentum**

Wir alle sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich.

## **7. Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Die Gesundheit und Sicherheit halten wir alle am Arbeitsplatz ein. Wir treffen alle angemessenen Vorkehrungen, um einen sicheren Arbeitsplatz und gesunde Arbeitsumgebung aufrechtzuerhalten. Wir achten alle darauf, dass mit unseren Handlungen weder wir uns selbst noch andere gefährden. In diesem Zusammenhang ist es für uns unerlässlich, die jeweiligen Vorschriften und Verfahrensweisen einzuhalten. Jeder Mitarbeitende erkennt Gefahren, schätzt Risiken selbst ein und weiß, dass ggf. korrigierende Maßnahmen eingeleitet werden müssen.

## **8. Verantwortung gegenüber der Natur (Umweltschutz, Ressourcenverbrauch)**

Der Klima- und Umweltschutz ist ein zentrales Anliegen im Unternehmen. Daher tragen wir alle zum umweltbewussten Handeln im Unternehmen bei. Notwendige Ressourcen werden von uns unabhängig von den Kosten schonend verwendet und eingesetzt.

Wir arbeiten darauf hin, die ökologische Belastung unserer Produkte und Dienstleistungen so gering wie möglich zu halten. Wir setzen uns immer stärker für Stoffkreisläufe und somit für eine ressourcenschonenden Entsorgung und Nutzung ein. Unsere Geschäftsprozesse verbessern wir kontinuierlich, um eine klimaneutrale Ausführung unserer Geschäfte anzustreben.

## DIE ZEHN PRINZIPIEN DES UN GLOBAL COMPACT

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.
7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.
10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.